

現場視点  
で学ぶ

# 障害者雇用の “なぜ?”と“どうすれば?”

～制度・配慮・関わり方の実践ポイント～

対象者

人事・労務担当者、障害者雇用のご担当者 など

こんな方におすすめ

- これから障害者雇用に取り組みたいと考えている方
- すでに障害者雇用を進めており、理解を深めたい方
- 現場での対応に課題を感じている方



日時 令和8年 **5月22日** (金)  
10:00～16:30

受講方法

① 会場受講

**ウインクあいち**  
(愛知県産業労働センター)  
あいち労働総合支援フロア(17階)  
セミナールーム  
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

② WEB受講  
(ライブ配信のみ)

**Zoomウェビナー使用**  
(Zoomアカウント不要、スマホ受講可)

受講料 **10,000** 円/名 (消費税込) ※録画・録音は禁止。複数人で視聴する場合は人数分の申込み必須。

講師

特定非営利活動法人くらしえん・しごとえん  
代表理事  
職場適応援助者、精神保健福祉士

**鈴木 修** 氏



2006年、特定非営利活動法人くらしえん・しごとえん設立。  
障害者雇用支援の現場に長年携わり、ジョブコーチ支援や養成研修を多数実施。  
企業の雇用管理サポートや、国の研究会・検討会にも関わるなど、  
制度と実務の両面から障害者雇用を支えてきた実績を持つ。

## 講義内容

### ① なぜ、障害者雇用か？

- (1) 高齢化の推移と将来設計 (3) 急速な雇用率の上昇
- (2) 今の社会の抱える課題 (4) 障害者雇用の広がりがもたらすもの

### ② 法令遵守 (コンプライアンス)

- (1) 日本国憲法 (4) 障害者差別解消法
- (2) 障害者雇用促進法 (5) 虐待防止法
- (3) 障害者権利条約

### ③ 合理的配慮とは何か？

- (1) なぜ、わかりにくい？
- (2) 「Reasonable Accommodation」の意味
- (3) 過重な負担

### ④ なぜ、障害者雇用はうまくいかないのか？

- (1) 2.5%と97.5% (2) 安全性・正確性・効率性

### ⑤ 雇用現場で起きるトラブル

- (1) 募集・採用・入受
- (2) 適応～定着
- (3) ナチュラルサポート

### ⑥ 適切な関わりのために

- (1) 正しい知識・正しい理解 (3) 障害者雇用に不可欠なもの
- (2) 作業・人・環境 (4) 働き続けるために



お申込み・講座詳細はこちらから

ホームページ (<https://ailabor.or.jp/rodo/>) 又は、  
左記二次元コードよりお申込ください。

はたらくネットあいち セミナー

検索

※後日、受講証・適格請求書等をお送り致します。お申し込み後2週間を過ぎても届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。※お申込み頂きました個人情報(氏名・住所等)は、お問合わせや案内文書の送付・返信、本人確認のためのみに使わせて頂きます。これらの目的以外には、一切使用しません。(協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。)

【お問合せ】キャリアサポートセンターあいち(労働教育)  
(公益財団法人 愛知県労働協会)

☎052-485-7154 ✉rodo@ailabor.or.jp

🌐<https://ailabor.or.jp/rodo/>



LINE公式アカウント

各種セミナー・講座の  
申込受付開始情報・  
残席情報をお届け!



メールマガジン

各種セミナー・講座の  
定期的な開催情報・  
リマインド情報をお届け!

