

# 若手社員育成の コツと具体的指導法

新入社員の早期離職は、企業の大きな悩みになっています。また、若手社員に対して、上司は指導の方向性を決めかねているようです。働き方に対する考え方、人生観が大きく変わってきていますので、人材育成全体を見直す必要があります。このセミナーでは、若手社員の効果的な育て方のコツと具体的な指導法をご紹介します。

**日時** 令和8年 **6月2日**（火）  
10:00～17:00

**会場** **ウイングあいち**  
（愛知県産業労働センター）  
あいち労働総合支援フロア（17階）  
セミナールーム  
名古屋市中村区名駅四丁目4-38

**受講料** **12,000**円/名（消費税込）

**講師** 株式会社GPI  
代表取締役  
**渡辺 陽子**氏

**講師プロフィール**  
ビジネススキル、コミュニケーション、キャリアデザインなどを得意とする「会社にとって人材は人財である」を信条に、「楽しく学び、しっかり身につけ、実行できる」をモットーに、人材育成の研修などに力を注いでいる。楽しく学べる体験型の研修は、受講者から「知ってる」から「できる」に変わった」と好評をいただいている。

**受講対象** チームリーダー、管理職、  
テーマに関心をお持ちの方など

## 講義内容

### 1 若手社員の特徴を知る

- 1) 若手社員の特徴とは
- 2) 若手社員を育成する難しさ
- 3) 私たちに期待されていること



### 2 若手社員を指導する基本とコツ

- 1) 指導の5ステップ
- 2) 効果的な指導のコツ

### 3 若手社員をさらに育成する具体的な指導方法

- 1) 若手社員の自発的な行動を促す  
4つの指導スキルを身に付ける
- 2) 若手社員自身のタイプを知る
- 3) 若手社員に合わせた褒め方と叱り方
- 4) 実践演習

### 4 育成計画の立て方

- 1) 育成計画はPDCAサイクルで回す
- 2) 若手社員が担当する業務を明確にする
- 3) 業務取得のスケジュールを立て、育成計画を作成する
- 4) 職場の「報連相」促進で周りを巻き込む



**お申込み・  
講座詳細は  
こちらから**



ホームページ (<https://ailabor.or.jp/rodo/>) 又は、  
左記二次元コードよりお申送ください。

はたらくネットあいち セミナー

検索

※後日、受講証・適格請求書等をお送り致します。お申し込み後2週間を過ぎても届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。  
※お申込み頂きました個人情報（氏名・住所等）は、お問合わせや案内文書の送付、返信、本人確認のためのみに使わせて頂きます。  
これらの目的以外には、一切使用しません。（協会個人情報保護規程第4条に基づき取り扱います。）

【お問合せ】 キャリアサポートセンターあいち（労働教育）  
（公益財団法人 愛知県労働協会）

☎052-485-7154 ✉bunka@ailabor.or.jp

🌐<https://ailabor.or.jp/rodo/>



## LINE公式アカウント

各種セミナー・講座の  
申込受付開始情報・  
残席情報をお届け！



## メールマガジン

各種セミナー・講座の  
定期的な開催情報・  
リマインド情報をお  
届け！

